



|  |  |
|--|--|
| <b>REFERAT</b><br>Skolebestyrelsen<br><br>Torsdag d. 23. januar 2020<br>Kl. 18.00 – 21.00<br><b>Bregnbjergskolen</b> | <b>Mødedeltagere:</b><br>Lars Ø. Katborg<br>Tina Juul<br>Kim Bryhl<br>Helle Jørgensen /Afbud<br>Maria Renner Nehr Korn<br>Janie Struck Iversen<br>Malene Freund<br>Anette Staub/AS<br>Anna-Pia Højlund<br>Søren Flebbe<br>Helle J Lindahl Jensen/HL<br>Lisa Thulesen Fjeldsted /Afbud<br>Eleverådets repræsentanter – Kan gå ca. kl 20 |
| Andre inviterede:<br><br>Afbud Don   |  |

## Dagsorden & referat

| Pkt | Tid | Indhold  | Form | Referat   |
|-----|-----|--|------|---|
| 23  | 5   | Godkendelse af referat og dagsorden<br>Referat fra mødet d. 21.11.19 vedlægges   | A    | Godkendt  |
| 24  | 30  | Siden sidst – Nyt fra <ul style="list-style-type: none"><li>• Ledelse</li><li>• Personale</li><li>• Eleverådet</li><li>• Kontaktforældre</li></ul> | O    | <b>Ledelse:</b><br>1)<br>Trafik på Unionvej er blevet undersøgt eksternt af firmaet COWI, som har kortlagt brugerbesvarelser og færden på og ved skolens område. Det er der kommet en rapport ud af med anbefalinger og gode konkrete forslag, som skolen kan arbejde videre med.<br>2)<br>Profil film er netop nu ved at blive udfærdiget, så vi kan vise hvordan Bregnbjergskolen er nu, hvad der er vigtigt for os og hvad vi kan. Filmene kommer blandt andet på vores facebookside.<br>3)<br>I onsdags havde vi Logo happening, da der er kommet et nyt logo op foran hovedindgangen, samt skiltning for hovedindgang, så alle fremover tydeligt kan se hvor de skal gå hen og ind.<br>4)<br>Der er fællesrådsmøde den 28/5 klokken 19:00 i SE Arenaen.<br>5)<br>Der er ansat ny skolechef i kommunen, som begynder 1.februar. Vi glæder os til samarbejdet.<br><br><b>Personale:</b><br>1)<br>Det går godt hos vores kollegaer på både indskoling og mellemtrin. På vores 2.årgang har vi pt. et forløb med de kommunale praksisvejledere, hvilket er kvalificerende for det daglige arbejde. |

|           |    |                            |          |  |
|-----------|----|----------------------------|----------|--|
|           |    |                            |          | <p>Praksisvejlederne kigger på det samlede fællesskab i klasserne.</p> <p>2)<br/>Personalet kan mærke deres undervisningstid er nedsat i forhold til tidligere.</p> <p>3)<br/>Vi er startet på den nationale trivselsmåling, hvor alle eleverne svarer på hvordan de har det. Rapporten kommer til foråret.</p> <p>4)<br/>Vi er ved at vænne os til der er nye systemer i forhold til tidligere, men vi savner fortsat nogle funktioner i det nye aula.</p> <p>5)<br/>Vi har 10 lærerstuderende fra seminariet i disse uger, og de falder godt ind.</p> <p><u>Elevrådet:</u></p> <p>1)<br/>Elevrådet savner fortsat et lokale til formålet.</p> <p>2)<br/>Ledelsen ønsker at være endnu tættere på elevrådet fremadrettet.</p> <p>3)<br/>Ved logoindvielsen tidligere på ugen blev der sunget fællessang, råbt hurra og holdt tale. Samtidig blev der også plantet et træ, som symbol på en ny start med vores nye skole.</p> <p><u>Kontaktforældre:</u></p> <p>1)<br/>Orientering fra fællesrådsmøde: Styrkelse af sammenhæng mellem dagtilbud og skole, skolevægning og informationer om praksisvejlederne.</p> <p>2)<br/>Orientering om episode vedr. optagelse til uddannelse internt brug, hvilket herefter er blevet slettet. Generelt opfylder skolen regler for hvordan vi filmer.</p> <p>3)<br/>Maria har undersøgt muligheder for at søge fondsmidler. Konkrete ansøgninger så fyldstgørende, som overhovedet muligt, er bedst. Ved kommunen er der også en kulturforvaltning, hvor man kan søge nogle midler. Ledelsen arbejder videre.</p> |
| <b>25</b> | 10 | Værdiarbejde – hvor er vi? | <b>0</b> | <p>Ud fra skolens overordnede værdi:<br/>Sammen skaber vi en skole, hvor børn skaber livsduelighed i et trygt og stærkt fællesskab, kom vi frem til fire overordnede værdier:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forpligtende fællesskaber</li> <li>• Ansvarlighed</li> <li>• Trivsel</li> <li>• Faglighed</li> </ul>  |

|           |    |   |              |  |
|-----------|----|---|--------------|--|
|           |    |   |              | <p><b>Forældre:</b><br/>Der har været et konkret arbejde i gang i forhold til alle fire værdier i visionen, som der arbejdes videre med, hvor forældre-rødder inviteres med ind i det fremadrettede arbejde omkring marts/april.</p> <p><b>Skolen:</b><br/>Omkring forpligtende fællesskab er det vigtigt for os, at:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Vi spiller hinanden gode</li> <li>2) Vi engagerer os i fællesskabet</li> <li>3) Vi rummer forskellighed</li> </ol> |
| <b>26</b> | 15 | Skolens principper til godkendelse efter tilretning / Tina Bilag vedlagt                  | <b>B</b>     | <p>Princip for cykel- og gåture - godkendt.</p> <p>Næste princip bliver klassesdannelse, og skole-hjem-samarbejde.</p> <p>Inddragelse af Forældre og samfund senere på skoleåret.</p>  |
| <b>27</b> | 15 | Forældreinvolvering – ideer og tiltag   | <b>D</b>     | <p>Jannie drømmer om stor forældreinddragelse og forældreinvolvering blandt alle forældre i Vojens. Her skal arbejdet omkring værdiarbejdet ud at leve i samfundet. Et øget samarbejde mellem skole og forældre er vejen frem.</p> <p>Fællesmøde med forældre-rødderne og skolebestyrelsen.</p> <p>Forældre-røddernes arrangementer er også velkomne på skolens facebookside.</p>  |
| <b>28</b> | 15 | Gennemgang af skolens kvalitetsrapport – herunder dataforbedringskultur Bilag eftersendes | <b>O - D</b> | <p>Den årlige lovpligtige kvalitetsrapport er netop udfærdiget for de enkelte skoler, og en samlet udgave sendes i høring til skolebestyrelsen til foråret.</p> <p>For Bregnbjergskolens vedkommende gennemsyrrer det, at vi er en skole, som er rigtig stolte af alle de gode resultater, som vi nu leverer. Vi er igang med at implementere en dataforbedringskultur, hvor vi sætter retning, laver handleplaner og iværksætter tiltag.</p>  |
| <b>29</b> | 10 | Godkendelse af ferieplan 20/21 Bilag vedlagt  | <b>B</b>     | Godkendt.  |
| <b>30</b> | 15 | Økonomi   | <b>O - D</b> | <p>På hele skoleområdet ender det samlede regnskab for 2019 med et mindreforbrug på 509 t. kr. Der har særlig været en besparelse på ledelse og mådeholdenhed.</p> <p>Også SFOen kommer positivt ud af 2019. Her er det særligt mådeholdenhed med vikarmidler og indkøb, som har gjort en positiv forskel.</p>   |

|           |   |                           |          |  |
|-----------|---|---------------------------|----------|--|
|           |   |                           |          | Økonomi for 2020 præsenteres til næste skolebestyrelsesmøde. |
| <b>31</b> | 5 | Evaluering af dagens møde | <b>D</b> | Fin forplejning.<br>Fint møde.                               |
| <b>32</b> | 5 | EVT                       | <b>D</b> |  |

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
| <b>Punkter til kommende møder – nye markeres med FED</b> |  |  |  |  |
| ● Ansøgning af fondsmidler til marts mødet               |  |  |  |  |

|   |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|
| <b>D</b> Dialog - <b>O</b> Orientering - <b>B</b> Beslutning - <b>H</b> Høring – <b>A</b> Andet |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|