



REFERAT Skolebestyrelsen Mandag d. 22. juni 2020 Kl. 19.00 – 21.00 I personalerummet	Mødedeltagere: Lars Ø. Katborg Tina Juul Kim Bryhl Helle Jørgensen /afbud Maria Renner Nehrkorn Janie Struck Iversen Malene Freund Anette Staub/AS Anna-Pia Højlund Søren Flebbe Helle J Lindahl Jensen/HL Lisa Thulesen Fjeldsted Elevrådets repræsentanter /Rune Freund
Andre inviterede: Nye medlemmer pr. 1.8.2020 Dorte N. Hofmann /afbud Ulrik V. Stockmann Tommy Nielsen	

Dagsorden & referat

Pkt	Tid	Indhold	Form	Referat
58	2	Godkendelse af referat og dagsorden	A	Referatet er godkendt. Velkommen til de nye medlemmer. Præsentationsrunde.
59	5	Afrunding af skoleåret v. formanden for SB v. Lars	O	Formanden starter med at takke alle medarbejdere, ledere og bestyrelsesmedlemmer for året der er gået. Vi er startet som helt ny bestyrelse efter opdeling af skolerne. Vi har haft en beslutning om at nå en masse, og det har vi også nået. Vi startede med en fælles dag sammen med medarbejderne i august, hvor vi sammen lavede en flot vision og med fire gode værdier. Super godt faciliteret af Helle Jørgensen.

				<p>I oktober holdt vi medarbejdernes dag, hvor fremmødet blev dobbelt så stort som sidste år. Det er en fantastisk dag for medarbejderne, som de værdsætter meget højt.</p> <p>Vi har endvidere haft et logoudvalg, som er blevet til et flot logo, der nu pryder facaden og vores papir.</p> <p>Vi har haft principperne til gennemsyn og opdatering. Mange er revideret, så de nu er brugbare.</p> <p>Vi har arbejdet med værdiregelsæt, som alle har arbejdet ind i.</p> <p>Det seneste, vi har arbejdet med, er en antimobbestrategi. Den gøres endnu mere læsevenlig.</p> <p>Vi har lavet hørings svar på tildelingsmodellen.</p> <p>Alt i alt har vi som bestyrelse været effektive og alle mål er nået. Stor tak til alle for indsatsen.</p>
60	20	<p>Siden sidst – Opfølgning på tiltag til næste skoleår på baggrund af erfaringer under coronatiden v. Anette og SFO v. Helle</p> <p>Møde med personalet torsdag d. 6.8.20 kl. 14 - 17</p> <p>Status og videre arbejde med skolens værdier.</p>	<p>O – D - B</p> <p>Siden sidst - Vi har haft personalemøde, hvor vi har spurgt ind til, hvad vi gerne vil tage med til efter nedlukningen.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vi har opnået en god ro om morgenen ved at børn går ind af forskellige døre på skolen og hvor børnene går ind i klassen og sidder klar. Den gode hygiejne i form af håndvask i løbet af dagen fortsætter vi også med. - Personalet har hele vejen rundt oplevet et større nærvær med børnene i indflyvningen, ved at de har kunnet koncentrere sig udelukkende om børnene i opstarten. Dette fokus på børnene smitter positivt af på hele deres dag (Der drøftes i bestyrelsen vigtigheden i at finde tidspunkter, hvor personalet er let tilgængelig for forældrenes ad hoc spørgsmål, som erstatning for at sætte børnene i centrum om morgenen, samt muligheden for forældre til at kunne få en fornemmelse af barnets indbyrdes relationer og fornemmelse af klasse miljø). - Vi fastholder en opdeling af områderne i frikvartererne, så den store skolegård bliver zoneopdelt. Vi starter med det som en prøvehandling frem til efterårsferien, hvor anbefalingerne fortsat er at holde børnene mest muligt i klasser. - Børnene trives med den samme voksen dagen igennem, men praktikken viser vi er udfordret på specialiserede lærere, som er i begge afdelinger. - De små hold under genåbningen gør vi i det omfang det ressourcemæssigt er muligt i fremtiden, men ikke sandsynligt med samme niveau. <p>SFO: Gode tilbagemeldinger fra personalet på det fortsat går godt. Børnene er glade for at gå der og uderummet fungerer rigtig godt for alle børnene. Der er en oplevelse af, at indsatsen for drengene er meget værdsat. I forhold til børnetallet har det været meget synligt under nedlukningen, hvor mange har meldt deres børn ud, men der er ressourcer til børnene igen bliver meldt ind. Da vi får flere specialklasser, vil vi også optimere på indsatsen omkring special SFO. Der iværksættes en særlig indsats for de nye SFO børn, som starter i børnehaveklasse, så alle føler sig vel modtaget i de nye rammer.</p> <p>MED-udvalg: Der har været en evaluering i MED-udvalget ligeså. Også her er det positivt hvad skolen har nået i løbet af året.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Generelt god fornemmelse. - Vores sygefravær for nuværende periode er historisk lavt sammenlignet med de seneste tre års forårsperioder. - Vi har en fornuftig økonomi, og går på sommerferie med en god fornemmelse i maven. 	

				<ul style="list-style-type: none"> - Vi har været godt i gang med vores visionsarbejde, som tager tid og som vi skal genoptage efter sommerferien. - Vi fortsætter arbejdet med professionelle læringsfællesskaber. - Arbejdet med data er også noget vi vil arbejde videre med, som kan vise os om vi er på rette vej. - Næste år påbegynder vores børneunivers en ICDP- uddannelse. ICDP står for International Children Development Programme og rummer otte temaer for det gode samspil med barnet. - Vi sætter stort pris på det samarbejde vi har med vores skolebestyrelse. Et forslag til vores fælles eftermiddag med bestyrelsen i uge 32 kunne være et oplæg om det henvisende sprog. <p>- Vi har ikke fælles afslutning med 6.årgang fredag, men vi forsøger at tage ordentlig afsked med vores elever og arrangere en surprise.</p> <p>Vores sekretær har valgt at gå på pension pr. 1.9. Vores afdelingsleder fratræder til efteråret. Og Helle har netop afsluttet sin Diplom i Ledelse.</p>
61	5	Punkter til det nye skoleår – herunder møde med skoleforældre	0 - D	<p>Møde med skoleforældre koster en del. På første møde efter sommerferien revurderes medlemskabet.</p> <p>Øvrige punkter til det kommende skoleår nævnes i flæng; Arbejdet med principper skal fortsætte. Nødundervisning, forældreinvolvering og ambassadører for Bregnbjergskolen. Møde med forældre. Fondssøgning ift. legepladsen. Data til skolebestyrelsen. SFO. Den faglige retning. Udeundervisning. Boblen. De gode historier. Facebook. PR. Kommunikationsstrategi. Sponsorløb til lokal projekt eks. motionsdagen. Professionel networking på tværs af kommuner.</p>
62	5	Afsked til afgangende SB-medlemmer	A	<p>Der sendes en tak til de afgangende medlemmer med en lille erkendtlighed for deres indsats i bestyrelsesarbejdet. Udtræder elevrødderne Rune og Frederikke, samt forældrerepræsentanterne Kim Bryhl, Helle Jørgensen og Lisa Thulesen Fjelsted. Stor tak til alle for indsatsen!</p>
63	5	Velkommen til nye medlemmer herunder konstituering	A -B	<p>I den nye bestyrelse byder vi velkommen til forældrerepræsentanterne Ulrik V. Stockmann og Tommy Nielsen, samt suppleant Dorte N. Hofmann. Vi glæder os til samarbejdet med jer!</p> <p>Den nye bestyrelse har konstitueret sig således, at Lars Ø. Katborg fortsætter som formand og Tina Juul som næstforkvinde i bestyrelsen. Maria Renner Nehr Korn, Janie Struck Iversen, Malene Freund, fortsætter som menige medlemmer af bestyrelsen som forældrerepræsentanter, mens Anna-Pia Højlund og Søren Flebbe fortsætter som medarbejderrepræsentanter.</p>
64	60	Lille traktement – God sommerferie og tak for indsatsen!	A	<p>Alle ønskes en god sommer, og på gensyn i det nye skoleår 2020/2021.</p>

Punkter til kommende møder – nye markeres med FED

- Revurdering skole-forældre medlemskab.
- Arbejdet med principper - Nødundervisning, forældreinvolvering og ambassadører for Bregnbjergskolen. Møde med forældre.
- Fondssøgning ift. legepladsen.
- Data til skolebestyrelsen.
- SFO som indsatsområde.
- Den faglige retning.
- Udeundervisning.
- Boblen.
- De gode historier.
- Facebook.
- PR
- Kommunikationsstrategi.
- Sponsorløb til lokal projekt eks. motionsdagen.
- Professionel networking på tværs af kommuner.

D Dialog - **O** Orientering - **B** Beslutning - **H** Høring – **A** Andet