



<b>DAGSORDEN</b> Skolebestyrelsen  <b>Tirsdag d. 2. december 2021</b> <b>Kl. 18.30– 19.30 via. TEAMS. Link sendes pr. mail.</b>	<b>Mødedeltagere:</b> Lars Ø. Katborg Tina Juul Maria Renner Nehr Korn - afbud Janie Struck Iversen - afbud Malene Freund Ulrik V. Stockmann Tommy Nielsen Anette Staub/AS Anna-Pia Højlund /AH Søren Flebbe Teddy Lykke Bisgaard/TB Niclas Jacobsen 6.c - afbud Mille Christiansen 5.a - afbud
Andre inviterede:	

## Dagsorden & referat

Pkt	Tid	Indhold	Form	Referat
25	3	Godkendelse af dagsorden	A	Dagsorden er godkendt
26	10	Nyt fra <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ledelse</li> <li>• SFO</li> <li>• Elevråd</li> </ul>	OB	<p><b>Covid-19 status:</b> Første registreret var d. 16.11.21 Pt. har der været 65 elever med covid-19, nogen tilbage igen.</p> <p>8 personaler har været smittet. Nogen i længere sygeforløb og en enkelt uden symptomer. Det præger hverdagen og det er svært at få skolens hverdag til at være normal. Forældre er gode til at reagere på henvendelser og vi oplever opbakning til opfordringer om test. Styrelsens for patientsikkerhed er den afgørende instans i forbindelse med nedlukning og det er ikke vurderet som aktuelt. Vi er i daglig kontakt via forvaltningen. I dag er mange børn blevet testet på skolen og her blev der opfanget fire elever mere som var positive. Smitten omfatter alle årgange på skolen. Forældrene og også personalet er bekymret, men vi må ikke selv lukke skolen, det er op til Sundhedsstyrelsen at tage den beslutning. I morgen skriver Anette et forældrebreve med en status på covid-19 situationen på skolen.</p> <p><b>Personale:</b> Vi har ansat Pia Dahlmann og Maria Echterman. Pia er startet, hun har været vikar for Maria, og Maria Echterman starter pr. 1. januar. Sanne Jensen er tilbage fra barsel og vender tilbage til specialklasse 1.y. Personalet udviser stor fleksibilitet i den vanskelige situation hvor vi har ekstrem mange syge medarbejdere. Tine som har ansvaret for dække</p>

				<p>fravær har store udfordringer ift at dække fravær. De ansattes arbejdsmiljø er udfordret, medarbejdere må ikke blive testet på skolen i arbejdstiden. De frustrerer medarbejderne at Haderslev kommune ikke tilbyder test til medarbejderne. I stedet må ansatte stå i kø i timevis på Sundhedscenteret for at få foretaget en test. Denne problematik har skoleledergruppen rejst overfor Rasmus Graff. Det er ikke en mulighed at indkøbe ekstra PCR-test, da vi er for få medarbejdere. Bestyrelsen ønsker at skrive et undrende brev om, hvorfor personalet ikke tilbydes test.</p> <p><b>SFO:</b> Børnene er delt op igen i årgange og de fleste aktiviteter om eftermiddagen er udenfor. Vi søger efter to nye medarbejdere til SFO, der er 22 ansøgere og vi skal afholde samtaler til stillingerne med 5 ansøgere på torsdag den 9. december. Der er indkøbt tre træheste som netop er blevet opstillet på H-legepladsen, børnene kan ikke vente på at tage dem på brug.</p> <p><b>Elevråd:</b> Har været med til et møde i legepladsudvalget, og vi arbejder efter en zoneopdeling af legepladsen, med en stillezone med borde/bænke og ønsker flere lege ting evt. gerne et klatretræ til lille skolegård. Pedellerne hjælper med væg til boldspil mm.</p>
27	10	<p>Forældrerådsmøde aflyst – Ny dato</p> <p>Valgmøde SB onsdag d. 6.april</p>	OB	Punktet udsat
28	25	Budget opfølgning – bilag Nyt budget endnu ikke modtaget	0	Som det fremgår af, bilaget har vi 30.11.21 et merforbrug på 204. 212 kr. Det er stadig fornuftigt – vi har afsatte midler på forbrugskonti, som vi kan udligne med – men ser vi på skoledelens lønbudget laver vi et større overforbrug dels pga. en ekstra specialklasse, der endnu ikke er afsat midler til og så er vikarbudgettet udfordret meget i denne tid.
29	15	<p>Principarbejde</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tilsyn med forældreråd - bilag</li> <li>• Revidere uddeling af materialer - bilag</li> </ul>	DB	Udsat til næste møde

30	15	Nyt fra <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forældre</li> <li>• Personale</li> </ul>	O	Forældre: Nogle forældre er opmærksomme i forhold til kostpolitikken. Drøftelse af håndtering af inklusion bl.a med positive anerkendelser til elever der har vanskeligheder – forskelsbehandling Stor ros fra Erhvervsrådet til Bregnbjergskolen for den fine julepynt som udsmykker byen.
31	10	EVT.		Kostpolitikken bliver taget op som punkt i det nye år.

**Punkter til kommende møder – nye markeres med FED**

- Arbejdet med principper -, forældreinvolvering og ambassadører for Bregnbjergskolen. Møde med forældre.
- Data til skolebestyrelsen.
- Den faglige retning.
- Udeundervisning.
- Boblen.
- De gode historier.
- Professionel networking på tværs af kommuner.
- 
- 
- 

**D** Dialog - **O** Orientering - **B** Beslutning - **H** Høring – **A** Andet